

BILANCIO SOCIALE

2022

**DON PIETRO MARGINI SOCIETÀ
COOPERATIVA SOCIALE**



SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	7
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ..	9
Modalità di nomina e durata carica	10
N. di CdA/anno + partecipazione media	10
Tipologia organo di controllo	10
Mappatura dei principali stakeholder	11
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	12
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	12
Composizione del personale	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	14
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	14
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	15
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	15
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	16
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	16
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	18
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	Errore. Il segnalibro non è definito.
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	18

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....19
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed
evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....19

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

L'attività scolastica per l'anno 2022 ha visto un miglioramento della pandemia di covid-19 con la conseguente riduzione della didattica a distanza. Questo ha comportato anche la riattivazione di varie attività di gioco e laboratoriali come ad esempio "GIUGNOINSIEME", le settimane intensive in lingua inglese "IMMAGINA-CHECAMP", i pomeriggi doposcuola. Sono rimasti attivi i corsi di formazione per la certificazione europea dell'informatica: la cooperativa è Centro EiPass; i pomeriggi di studio assistito per la secondaria di primo grado sono stati realizzati in un numero ridotto di 2/3 alunni per ogni assistente, per rispettare le normative vigenti.

Nel complesso le famiglie fruitrici dei servizi offerti dalle nostre scuole si sono espresse in modo positivo nonostante le difficoltà causate dalla pandemia.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale della cooperativa sociale Don Pietro Margini verrà presentato nell'assemblea dei soci del 25 maggio 2023 contestualmente alla discussione e all'approvazione del bilancio d'esercizio .

Come previsto dalle linee guida verrà pubblicato sul sito internet www.immaginache.it.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	DON PIETRO MARGINI Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	01833950353
Partita IVA	01833950353
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA MONS.PIETRO MARGINI, 1 - SANT'ILARIO D'ENZA (RE)
Altri indirizzi	VIA VAL D'ENZA 77 - SANT'ILARIO D'ENZA (RE)
	VIA ALBERT EINSTEIN 5 - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A114799
Telefono	0522/671771
Sito Web	www.immaginache.it
Email	amministrazione@immaginache.it
Pec	segreteria@pec.liceosangregorio.it
Codici Ateco	85.31.20
	85.2
	85.59.20
	85.31.10

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Le sedi dell'attività sono nel comune di Sant'Ilario d'Enza e Reggio Emilia, il bacino di affluenza degli alunni è più ampio comprendendo anche i comuni limitrofi: abbiamo studenti che provengono sia dalla provincia di Reggio Emilia che da quella di Parma.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La mission della cooperativa è principalmente quella di affiancare le famiglie nel difficile compito educativo, offrendo loro un ambiente familiare, favorevole sia all'apprendimento scolastico sia alla formazione di relazioni e amicizie significative; l'aspetto educativo e quello

formativo si intrecciano a una visione cristiana dell'uomo e della società, per offrire ai giovani uno sguardo attento ai bisogni dell'altro e ricco di speranza per il futuro.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

L'attività prevalente è quella scolastica: sono attivi gli ordini di scuola primaria e secondaria di primo grado (gestiti come istruzione parentale) e la scuola secondaria di secondo grado, che è paritaria e che ha attivato l'indirizzo di liceo delle scienze umane e liceo scientifico.

ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

Nel tempo si sono aggiunte altre iniziative, sempre attinenti l'ambito educativo e formativo, in particolare dopo l'avvio del nuovo Palazzo degli Studi:

- Organizzazione di attività di gioco e laboratoriali ("GIUGNOINSIEME") per i bambini delle scuole primarie dal termine della scuola fino alla fine del mese di giugno;
- Settimane intensive in lingua inglese ("IMMAGINA-CHE CAMP") per bambini delle scuole primarie e secondarie di primo grado dal primo settembre con tutor certificati B1 e madrelingua;
- Corsi di formazione per la certificazione europea dell'informatica (la cooperativa è Centro EiPass);
- Tre pomeriggi di doposcuola durante tutto l'anno scolastico con servizio pranzo per gli alunni della scuola primaria;
- Pomeriggi di studio assistito per la secondaria di primo grado.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2010
Federazione Centri di Solidarietà ETS	2022
Associazione di Santa Caterina da Siena ETS	2022
Compagnia delle Opere – Opere Sociali	2004

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Istruzione

STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE

La Cooperativa è nata nel 1999 per iniziativa di un gruppo di famiglie, con lo scopo di gestire in modo più organico ed efficace il già esistente Istituto Magistrale, che si è poi trasformato in Liceo della Comunicazione e, dal 2007, in Liceo Scientifico Paritario. Dal 2014 per ampliare l'offerta formativa è stato attivato anche il Liceo delle Scienze Umane. A partire dal 2012 la Cooperativa è anche ente gestore della Istruzione familiare primaria "Lola Sacchetti" e della Istruzione familiare secondaria di primo grado "Mariachiara" (a Sant'Ilario d'Enza), oltre che dell'istruzione secondaria di primo grado "Rolando Rivi" (a Reggio Emilia).



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
85	Soci cooperatori volontari
92	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BERTACCHINI ROBERTO	Maschio	71	26/04/2022	PRESIDENTE
MANGHI CLAUDIO	Maschio	53	26/04/2022	VICEPRESIDENTE
BONARETTI MARIA	Femmina	50	26/04/2022	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Informazioni da Statuto: Art. 30 (Consiglio di Amministrazione)

La Società è alternativamente amministrata, con scelta da adottarsi dall'Assemblea dei Soci al momento della nomina, da un Amministratore Unico o da un Consiglio di Amministrazione. Il Consiglio di Amministrazione è composto di un numero di Consiglieri variabile da tre a sette eletti dall'Assemblea, che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il presidente ed il vicepresidente. L'amministrazione della cooperativa può essere affidata anche a soggetti non soci, purché la maggioranza degli Amministratori sia scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

Il Consiglio di Amministrazione è nominato per un periodo di tre esercizi e scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Nel corso dell'anno 2022 sono stati fatti 6 Cda con la partecipazione della totalità dei componenti del Consiglio di amministrazione.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Revisore Contabile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	1	01/07/2020	3	3,00	0,00
2021	1	22/05/2021	4	11,00	1,00
2022	1	26/04/2022	4	12,00	0,00

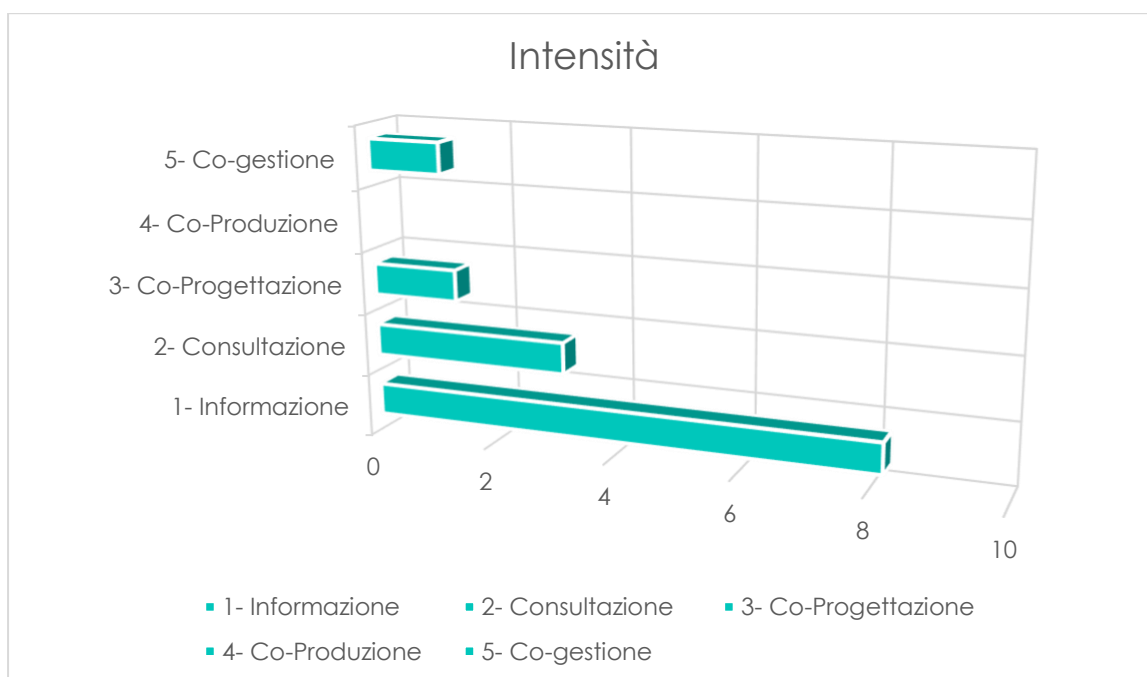
In tutte le assemblee i soci approvano all'unanimità i punti posti all'ordine del giorno. I soci vengono aggiornati ed informati sullo svolgimento dell'attività della cooperativa, e viene data a tutti la possibilità di partecipazione.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri quindicinali	3 - Co-progettazione
Soci	Incontri mensili	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Incontro annuale	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Assemblee informative	1 - Informazione
Collettività	Pubblicazione sui social	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

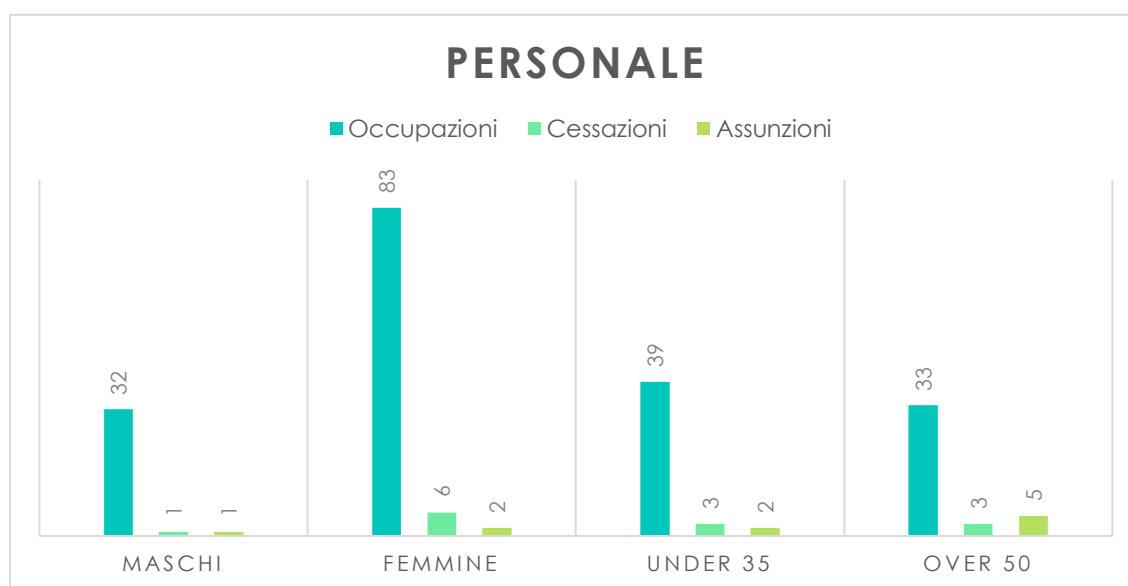
Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
115	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
32	di cui maschi
83	di cui femmine
39	di cui under 35
33	di cui over 50

N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
6	di cui femmine
3	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50



COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	112	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	25	2
Altro	87	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	27	24
< 6 anni	14	11
6-10 anni	10	10
11-20 anni	3	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
27	Totale dipendenti
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
26	insegnante
1	impiegati amministrativi

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
22	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
87	Totale volontari
87	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Antincendio	6	Si	200,00 euro
16	Sicurezza	33	Si	450,00 euro
4	Pronto Soccorso	22	No	200,00 euro

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
25	Totale dipendenti indeterminato	6	19
7	di cui maschi	2	5
18	di cui femmine	4	14

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	1	1
1	di cui maschi	0	1
1	di cui femmine	1	0

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI
 “EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessun Compenso	0,00
Organi di controllo	Nessun compenso	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL SCUOLE PRIVATE ANINSEI**

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

Il rapporto tra retribuzione massima e minima è di 1.67, quindi al di sotto dei limiti identificati da legge



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Sono stati creati due posti di Lavoro per due giovani under 30.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La quasi totalità dei dipendenti è a tempo indeterminato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

8

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

La scuola offre:

- corsi d'inglese aperti a tutti gli alunni
- nel mese di Giugno, al termine dell'attività scolastica, prende vita "Giugno Insieme" momento di gioco e recupero scolastico per gli alunni
- Nelle prime settimane di settembre, prima dell'inizio dell'attività scolastica prende vita il camp di inglese "Immaginacamp"

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

85%

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Il Parco attiguo alla scuola viene utilizzato e curato dai ragazzi.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La scuola gode di una buona innovazione informatica, in quanto in tutte le classi è presente il collegamento ad Internet e sono dotate di Pc nuovi e rigenerati.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Il risparmio per la p.a. è notevole (più di 6 mila euro annui per studente) poiché il carattere "familiare" della scuola primaria e secondaria di primo grado non prevede nessun contributo pubblico.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La scuola prevede il percorso PCTO (ex alternanza scuola/lavoro), con varie aziende ed enti del territorio.

Si è lavorato con i servizi sociali di Sant'Ilario D'enza per sostenere le famiglie in difficoltà, offrendo anche al comune la moderna aula di informatica per corsi per l'inserimento lavorativo per persone in situazione di svantaggio

La cooperativa sostiene stabilmente tramite l'ufficio diocesano per le missioni, le attività dei missionari a Manakara in Madagascar.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Per la miglior gestione delle risorse ambientali si sono create delle aule all'aperto.

Ogni classe è attrezzata per la raccolta differenziata.

E' stata realizzata la riqualificazione energetica della sede della scuola secondaria di secondo grado con la sostituzione delle caldaie obsolete con nuove caldaie a condensazione.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

E' stata ultimata l'attivazione di una nuova connessione (Eolo) e l'adeguamento della rete interna con la sostituzione dei firewall e degli access point.

E' stato realizzato il collegamento dei due fabbricati con la fibra.

TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

Nome Del Servizio: Istruzione scolastica

Numero Di Giorni Di Frequenza: 205

Tipologia attività interne al servizio: Scuola Parentale Primaria

Scuola Parentale secondaria di primo grado.

Scuola paritaria secondaria di secondo grado.

N. totale

280

Categoria utenza

Minori

ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

Gli obbiettivi programmati sono stati raggiunti con ottima soddisfazione da parte delle famiglie che hanno aderito al nostro percorso formativo, a dimostrazione di questo per quanto riguarda la scuola primaria tutti gli studenti sono stati iscritti alla scuola secondaria di primo grado, nella quale c'è stata un'ottima affluenza di alunni provenienti dalla scuola primaria Statale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Raccolte Fondi

Si segnala che non sono state svolte specifiche raccolte fondi.

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	80.345 €	9,46 %
Incidenza fonti private	768.534€	90,54 %

SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

Nel corso del 2022 si sono appesantiti i costi legati alle utenze, importanti per la nostra realtà. Per cercare di mitigare questi costi il consiglio di amministrazione ha deciso di investire nella riqualificazione energetica degli immobili utilizzati per l'attività. Per queste spese sono stati richiesti dei contributi a copertura dei costi sostenuti.

“Il sottoscritto BERTACCHINI ROBERTO nato a Correggio (RE) il 25/07/1951 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014”

“Esente da Imposta di bollo D. Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97”