



DON PIETRO MARGINI
SOCIETA' COOP. VA SOCIALE



BILANCIO SOCIALE

2024



SOMMARIO

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
Aree territoriali di operatività	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	8
Contesto di riferimento	8
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	10
Modalità di nomina e durata carica	11
N. di CdA/anno + partecipazione media	11
Tipologia organo di controllo	11
Mappatura dei principali stakeholder	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	14
Composizione del personale	14
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	17
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori CCNL SCUOLE PRIVATE ANINSEI.....	18
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	18
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	20
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.....	20



Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)	21
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	22
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)	22
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	23
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	23
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	23
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati.....	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	23
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	25
Capacità di diversificare i committenti	26
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	28
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	28
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	28
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	28
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	29
Tipologia di attività	29
Coinvolgimento della comunità.....	29
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari	29
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	29

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La cooperativa è ente gestore delle scuole ImmaginaChe, per un totale di più di 300 ragazzi:

Liceo Paritario San Gregorio Magno (scientifico e delle scienze umane) sito a S.Ilario d'Enza

istruzione familiare secondaria di primo grado Mariachiara sita a S.Ilario d'Enza

istruzione familiare secondaria di primo grado Rolando Rivi sita a Reggio Emilia

istruzione familiare primaria Lola Sacchetti sita a S.Ilario d'Enza

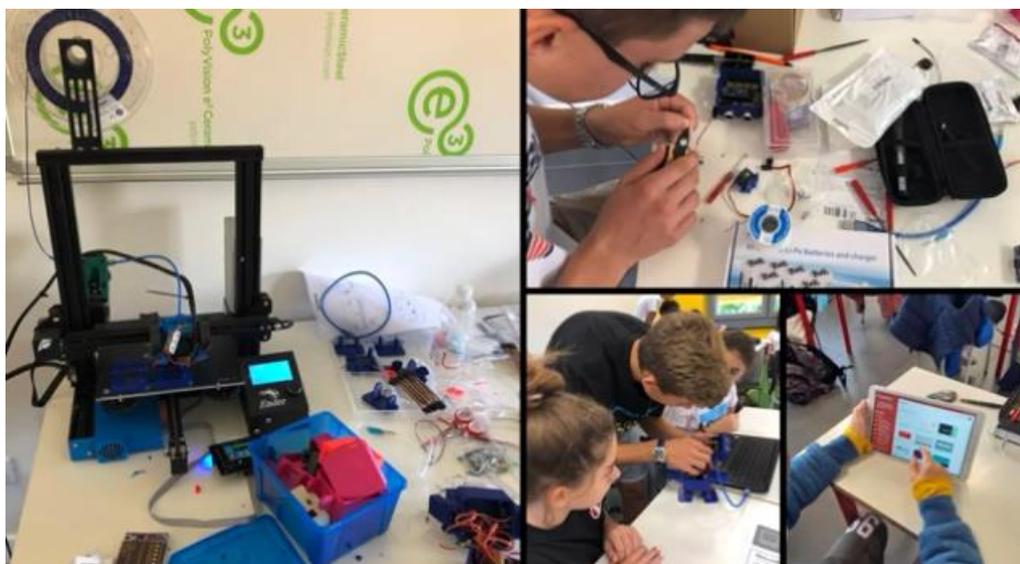
Vengono svolte dal 2024 anche attività finalizzate all'inserimento e all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale della cooperativa sociale Don Pietro Margini verrà presentato nell' assemblea dei soci del 27 maggio 2025 contestualmente alla discussione e all'approvazione del bilancio d'esercizio .

Come previsto dalle linee guida verrà pubblicato sul sito internet www.immaginache.it.



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	DON PIETRO MARGINI Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	01833950353
Partita IVA	01833950353
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A e B
Indirizzo sede legale	VIA MONS.PIETRO MARGINI, 1 - SANT'ILARIO D'ENZA (RE)
Altri indirizzi	VIA VAL D'ENZA 77 - SANT'ILARIO D'ENZA (RE)
	VIA ALBERT EINSTEIN 5 - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
	VIA RAIMONDO FRANCHETTI 3 – ALBINEA (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A114799
Telefono	0522/671771
Sito Web	www.immaginache.it
Email	amministrazione@immaginache.it
Pec	segreteria@pec.liceosangregorio.it
Codici Ateco	85.31.20
	85.2
	85.59.20
	85.31.10
	55.20.51

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Le sedi dell'attività sono nel comune di Sant'Ilario d'Enza, Reggio Emilia ed Albinea, il bacino di affluenza degli alunni è più ampio comprendendo anche comuni limitrofi e province.

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La mission della cooperativa è principalmente quella di affiancare le famiglie nel difficile compito educativo, offrendo loro un ambiente familiare, favorevole sia all'apprendimento scolastico sia alla



formazione di relazioni e amicizie significative; l'aspetto educativo e quello formativo si intrecciano a una visione cristiana dell'uomo e della società, per offrire ai giovani uno sguardo attento ai bisogni dell'altro e ricco di speranza per il futuro.

Inoltre svolge attività di integrazione sociale e inserimento lavorativo attraverso la gestione di immobili in genere; gestione attività turistiche e promozionali del territorio e reinserimento di persone in condizione di disagio sociale.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

L'attività prevalente è quella scolastica: sono attivi gli ordini di scuola primaria e secondaria di primo grado (gestiti come istruzione parentale) e la scuola secondaria di secondo grado, che è paritaria e che ha attivato l'indirizzo di liceo delle scienze umane e liceo scientifico.

Inoltre da quest'anno la cooperativa svolge attività finalizzate all'inserimento e all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate.

E' quindi una cooperativa sociale a scopo plurimo.



ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

Nel tempo si sono aggiunte altre iniziative, sempre attinenti l'ambito educativo e formativo, in particolare dopo l'avvio del nuovo Palazzo degli Studi:

- Organizzazione di attività di gioco e laboratoriali ("GIUGNOINSIEME") per i bambini delle scuole primarie dal termine della scuola fino alla fine del mese di giugno;
- Settimane intensive in lingua inglese ("IMMAGINA-CHE CAMP") per bambini delle scuole primarie e secondarie di primo grado dal primo settembre con tutor certificati B1 e madrelingua;

- Corsi di formazione per la certificazione europea dell'informatica (la cooperativa è Centro EiPass);
- Tre pomeriggi di doposcuola durante tutto l'anno scolastico con servizio pranzo per gli alunni della scuola primaria;
- Pomeriggi di studio assistito per la secondaria di primo grado.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2010
Federazione Centri di Solidarietà ETS	2022
Associazione di Santa Caterina da Siena ETS	2022
Compagnia delle Opere – Opere Sociali	2004

CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il progetto educativo e scolastico è un percorso unitario che parte dalla istruzione primaria fino al liceo; la continuità educativa è finalizzata allo sviluppo integrale ed armonico della personalità dell'alunno mediante la valorizzazione delle sue capacità, competenze e potenzialità.



STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE



La Cooperativa è nata nel 1999 per iniziativa di un gruppo di famiglie, con lo scopo di gestire in modo più organico ed efficace il già esistente Istituto Magistrale, che si è poi trasformato in Liceo della Comunicazione e, dal 2007, in Liceo Scientifico Paritario. A partire dal 2012 la Cooperativa è anche ente gestore della Istruzione familiare primaria "Lola Sacchetti" e della Istruzione familiare secondaria di primo grado "Mariachiara" (a Sant'Ilario d'Enza), oltre che dell'istruzione secondaria di primo grado "Rolando Rivi" (a Reggio Emilia). Dal 2014 per ampliare l'offerta formativa è stato attivato anche il Liceo delle Scienze Umane.

Dal 2024 è iscritta nella categoria delle cooperative A+B.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
13	Soci cooperatori lavoratori
98	Soci cooperatori volontari
109	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
BERTACCHINI ROBERTO	Maschio	73	26/04/2022	PRESIDENTE
MANGHI CLAUDIO	Maschio	55	26/04/2022	VICEPRESIDENTE
BONARETTI MARIA	Femmina	52	26/04/2022	CONSIGLIERE
BIZZI LUCA	Maschio	61	01/07/2023	CONSIGLIERE
SETTI LUCA	Maschio	44	01/07/2023	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari
1	di cui soci cooperatori fruitori



0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

MODALITÀ DI NOMINA E DURATA CARICA

Informazioni da Statuto: Art. 30 (Consiglio di Amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto di un numero di Consiglieri variabile da tre a sette eletti dall'Assemblea, che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il presidente ed il vicepresidente.

Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazione pubbliche, di enti con scopo di lucro

La maggioranza degli Amministratori è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

L'assunzione della carica di amministratore da parte dei soggetti non soci dovrà rispettare i requisiti previsti dall'art.7 comma terzo del D.Lgs. n.112/17 di professionalità, onorabilità e indipendenza.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. DI CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Nel corso dell'anno 2024 sono stati fatti 10 Cda con la partecipazione della totalità dei componenti del Consiglio di amministrazione.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Revisore Contabile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	deleghe
------	-----------	------	-----------	------------------	---------



2020	Ordinaria	01/07/2020	3	3%	0
2021	Ordinaria	22/05/2021	4	11%	1
2022	Ordinaria	26/04/2022	4	12%	0
2023	Ordinaria	25/05/2023	2	12%	9
2023	Straordinaria	26/05/2023	1	12%	9
2023	Ordinaria	01/07/2023	2	6%	2
2024	Ordinaria	10/06/2024	5	8%	3
2024	Straordinaria	29/10/2024	1	12%	0

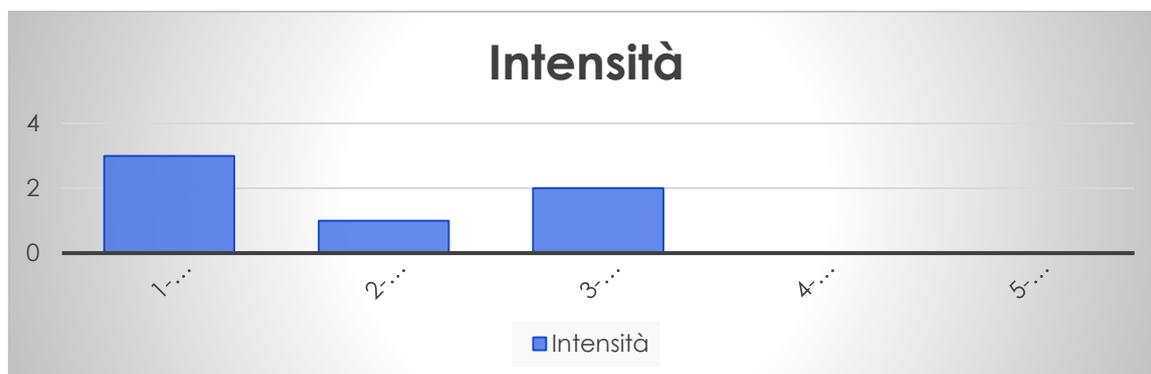
In tutte le assemblee i soci approvano all'unanimità i punti posti all'ordine del giorno. I soci vengono aggiornati ed informati sullo svolgimento dell'attività della cooperativa, e viene data a tutti la possibilità di partecipazione.

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri quindicinali	3 - Co-progettazione
Soci	Incontri mensili	3 - Co-progettazione
Finanziatori	Incontro annuale	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Assemblee informative	1 - Informazione
Collettività	Pubblicazione sui social	1 - Informazione
Alunni	Attività didattiche	1 - Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

TIPOLOGIE, CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DEL PERSONALE (RETRIBUITO O VOLONTARIO)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
145	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
49	di cui maschi
96	di cui femmine
32	di cui under 35
48	di cui over 50

N.	Cessazioni
18	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
15	di cui femmine
11	di cui under 35
3	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
25	Nuove assunzioni anno di riferimento*
12	di cui maschi
13	di cui femmine
11	di cui under 35
10	di cui over 50

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	122	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	25	2
Operai fissi	0	1



Operai avventizi	0	0
Altro	97	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	28	28
< 6 anni	16	15
6-10 anni	10	10
11-20 anni	2	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
28	Totale dipendenti
	Responsabile di area aziendale strategica
	Direttrice/ore aziendale
	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
	di cui educatori
	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
1	operai/e
	assistenti all'infanzia
	assistenti domiciliari
	animatori/trici
	mediatori/trici culturali
	logopedisti/e
	psicologi/ghe
	sociologi/ghe
	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
	autisti
	operatori/trici agricoli



	operatore dell'igiene ambientale
	cuochi/e
	camerieri/e
26	insegnante
1	impiegati amministrativi

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
	Totale tirocini e stage
	di cui tirocini e stage
	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
	Dottorato di ricerca
	Master di II livello
22	Laurea Magistrale
	Master di I livello
	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
	Licenza media
	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:



N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
97	Totale volontari
97	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione salute e sicurezza:

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE REALIZZATE

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	.	0	0,00	No	0,00



Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	SICUREZZA	25	8	OBBLIGATORIA	400,00

CONTRATTO DI LAVORO APPLICATO AI LAVORATORI CCNL SCUOLE PRIVATE ANINSEI

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
25	Totale dipendenti indeterminato	8	17
6	di cui maschi	2	4
19	di cui femmine	6	13

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	1	2
1	di cui maschi	0	1
2	di cui femmine	1	1

STRUTTURA DEI COMPENSI, DELLE RETRIBUZIONI, DELLE INDENNITÀ DI CARICA E MODALITÀ E IMPORTI DEI RIMBORSI AI VOLONTARI "EMOLUMENTI, COMPENSI O CORRISPETTIVI A QUALSIASI TITOLO ATTRIBUITI AI COMPONENTI DEGLI ORGANI DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO, AI DIRIGENTI NONCHÉ AGLI ASSOCIATI"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Nessun Compenso	0,00
Organi di controllo	Nessun compenso	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL SCUOLE LAICHE (ANINSEI)**

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA DEI LAVORATORI DIPENDENTI DELL'ENTE

17.336,00/_33.583,00_



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

DIMENSIONI DI VALORE E OBIETTIVI DI IMPATTO



Nel 2025 la Cooperativa Don Pietro Margini proseguirà nel suo impegno per attività scolastiche innovative, radicate nel territorio e capaci di rispondere ai bisogni educativi di bambini, ragazzi e famiglie. Accanto alla gestione ordinaria delle attività scolastiche e formative (ramo A), verranno attivati nuovi progetti orientati a contrastare la povertà educativa, promuovere la cultura della pace e valorizzare il ruolo delle comunità educanti.

Tra le iniziative più rilevanti del ramo A:

- Incrementare le attività di supporto e doposcuola per minori fragili, rivolti a famiglie in difficoltà economica o sociale;
- Percorsi di formazione per educatori e insegnanti, per generare coesione educativa e sensibilizzare al volontariato;
- Ciclo di incontri per genitori sul tema dell'educazione e della relazione famiglia-scuola;
- Progetti e attività innovative ideati grazie all'aiuto degli insegnanti, spettacoli, cena di Gala del Liceo San Gregorio, festa di fine anno scolastico.

Nel contesto delle attività del ramo B, nate nel 2024 e pienamente operative nel 2025, la cooperativa si propone di:

- Consolidare e ampliare la gestione della Casa per ferie Cà Monte a Borzano di Albinea, garantendo l'accoglienza di gruppi e famiglie in autogestione, con attenzione alla sostenibilità e all'inclusione;
- Proseguire con l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, in particolare attraverso attività di pulizia e cura degli spazi scolastici (come il Palazzo degli Studi);
- Promuovere nuove opportunità occupazionali, in rete con le associazioni locali, per persone con fragilità socio-lavorative;



- Rafforzare la vocazione territoriale del ramo B come strumento di economia sociale di prossimità, valorizzando il contributo del volontariato e dei legami di comunità.

Tutte le attività della cooperativa perseguono un impatto trasversale su più dimensioni:

- Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, con miglioramento del benessere scolastico e personale;
- Qualità e accessibilità dei servizi, grazie all'attivazione di nuovi percorsi e territorialmente diffusi;
- Occupazione e resilienza lavorativa, con particolare riferimento ai lavoratori svantaggiati coinvolti nel ramo B;
- Valore economico generato, attraverso bandi, progetti educativi e gestione di beni come Cà Monte;
- Relazioni comunitarie, con attivazione di processi di partecipazione e rafforzamento della rete tra enti pubblici e privati;
- Innovazione educativa e sociale, grazie all'integrazione tra scuola, lavoro, cultura e inclusione.

Il 2025 sarà quindi un anno di sviluppo integrato dei due rami della cooperativa, in cui l'educazione e l'inclusione lavorativa si confermano come strumenti centrali per il bene comune e la crescita del territorio.

TIPOLOGIE BENEFICIARI (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO A)

Nome Del Servizio: Istruzione scolastica

Numero Di Giorni Di Frequenza: 205

Tipologia attività interne al servizio: Scuola Parentale Primaria

Scuola Parentale secondaria di primo grado.

Scuola paritaria secondaria di secondo grado.

N. totale	Categoria utenza
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
280	Minori

TIPOLOGIA BENEFICIARI E OUTPUT DELLE ATTIVITÀ (COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

TIPOLOGIA ATTIVITÀ ESTERNE (EVENTI DI SOCIALIZZAZIONE ORGANIZZATI A CONTATTO CON LA COMUNITÀ LOCALE)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: 6 Giugno: COLOR RUN per le vie di Sant'Ilario d'Enza A.s 23/24

14 dicembre: Festa di Natale (Recita e Canti) in piazza a Sant'Ilario A.s. 24/25

ALTRE TIPOLOGIE SPECIFICHE DI BENEFICIARI NON RICOMPRESI NELLE ELENCAZIONI PRECEDENTI

1

OUTCOME SUI BENEFICIARI DIRETTI E INDIRETTI E PORTATORI DI INTERESSE

1

POSSESSO DI CERTIFICAZIONI DI ORGANIZZAZIONE, DI GESTIONE, DI QUALITÀ (SE PERTINENTI)

1

ESPLICITARE IL LIVELLO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI GESTIONE INDIVIDUATI, GLI EVENTUALI FATTORI RISULTATI RILEVANTI PER IL RAGGIUNGIMENTO (O IL MANCATO RAGGIUNGIMENTO) DEGLI OBIETTIVI PROGRAMMATI

Gli obiettivi programmati sono stati raggiunti con ottima soddisfazione da parte delle famiglie che hanno aderito al nostro percorso formativo, a dimostrazione di questo per quanto riguarda la scuola primaria tutti gli studenti sono stati iscritti alla scuola secondaria di primo grado, nella quale c'è stata un'ottima affluenza di alunni provenienti dalla scuola primaria Statale.

ELEMENTI/FATTORI CHE POSSONO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI E PROCEDURE POSTE IN ESSERE PER PREVENIRE TALI SITUAZIONI

1





7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

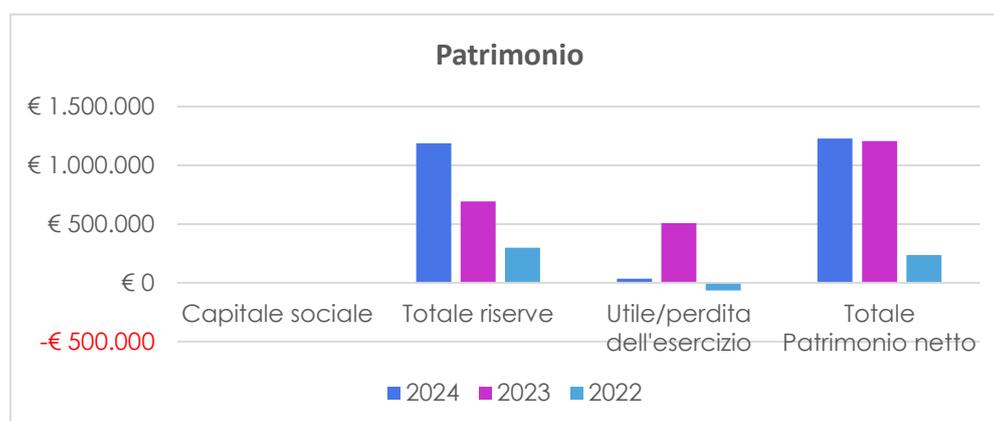
PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE CON SEPARATA INDICAZIONE DEI CONTRIBUTI PUBBLICI E PRIVATI

Ricavi e provenienti:

	2024
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	€ 0
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	€ 0
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 737.994,93
Ricavi da Privati-Imprese	€ 0
Ricavi da Privati-Non Profit	€ 0
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€ 0
Ricavi da altri	€ 3.310,00
Contributi pubblici	€ 63.733,06
Contributi privati	€ 339.503,79

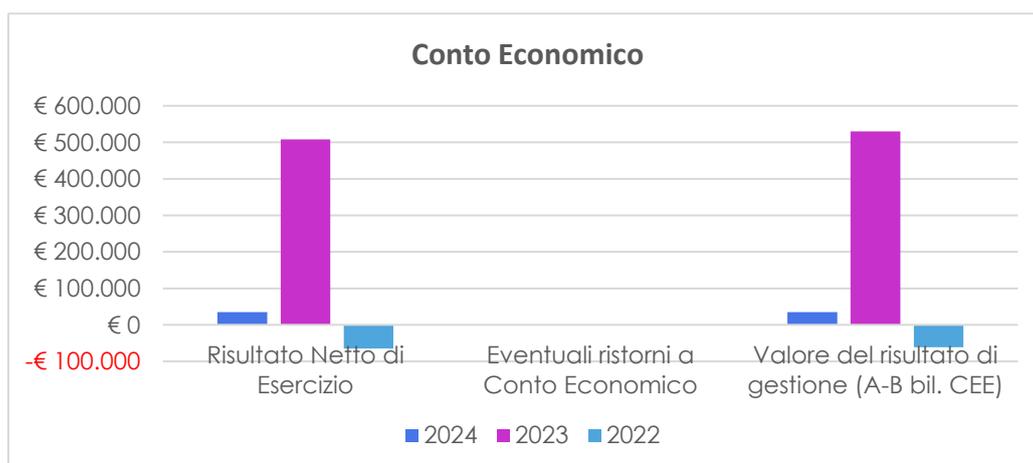
Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	€ 5.675	€ 5.050	€ 4.750
Totale riserve	€ 1.186.018	€ 693.267	€ 297.596
Utile/perdita dell'esercizio	€ 35.024	€ 507.990	€ - 65.230
Totale Patrimonio netto	€ 1.226.717	€ 1.206.307	€ 237.116



Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	€ 35.024	€ 507.990	€ -65.230
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0	0	0
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	€ 34.784	€ 529.950	€ - 61.387



Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	€ 1.146.495	€ 1.605.464	€ 848.879

CAPACITÀ DI DIVERSIFICARE I COMMITTENTI

Fonti delle entrate 2024:

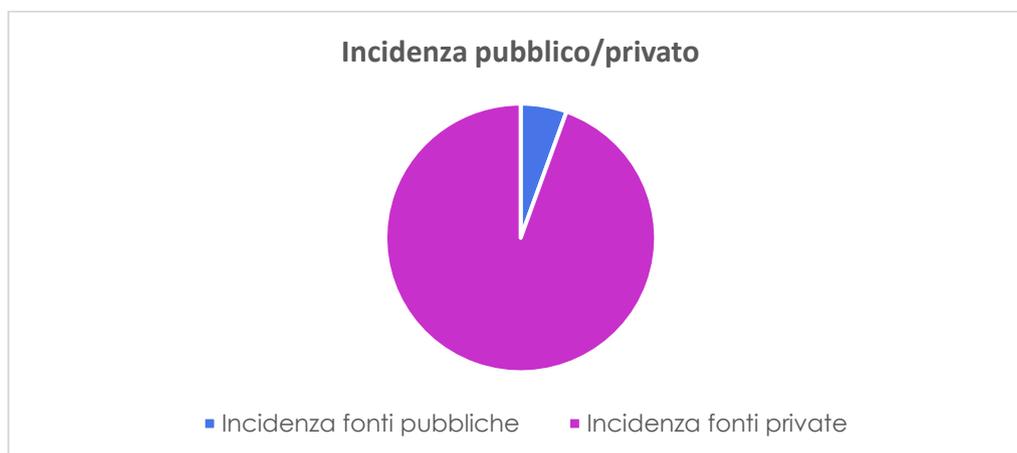
2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	€ 0	€ 0	€ 0
Prestazioni di servizio	€ 0	€ 0	€ 0
Lavorazione conto terzi	€ 0	€ 0	€ 0
Rette utenti	€ 0	€ 737.994,93	€ 737.994,93
Altri ricavi	€ 364,00	€ 3.310,00	€ 3.674,00
Contributi e offerte	€ 63.366,06	€ 339.503,82	€ 402.869,88



Grants e progettazione	€ 0	€ 0	€ 0
Altro	€ 0	€ 12.874,31	€ 12.874,31

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
	€ 63.733	5,51%
Incidenza fonti private	€ 1.093.683	94,49%



SEGNALAZIONI DA PARTE DEGLI AMMINISTRATORI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE ED EVIDENZIAMENTO DELLE AZIONI MESSE IN CAMPO PER LA MITIGAZIONE DEGLI EFFETTI NEGATIVI

Nel corso del 2024 la Cooperativa ha sostenuto molti costi per la ristrutturazione edilizia dell'Immobile situato a Borzano di Albinea per realizzare un progetto molto ambizioso con lo scopo di impiegare i ragazzi nel mondo del lavoro dopo aver raggiunto la maturità con il conseguimento del diploma.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

TIPOLOGIE DI IMPATTO AMBIENTALE CONNESSE ALLE ATTIVITÀ SVOLTE



POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DI TALI IMPATTI

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
--------------------------	------	-------	-------------

INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE (CONSUMI DI ENERGIA E MATERIE PRIME, PRODUZIONE DI RIFIUTI ECC.) E VARIAZIONE DEI VALORI ASSUNTI DAGLI STESSI

E' presente un impianto fotovoltaico da 30kwh più batterie da accumulo da 20 kwh



9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

TIPOLOGIA DI ATTIVITÀ

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

COINVOLGIMENTO DELLA COMUNITÀ

EVENTI/INIZIATIVE DI SENSIBILIZZAZIONE SUL TEMA DELLA RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

IL PRESIDENTE



Erogazioni liberali

FAI UNA EROGAZIONE LIBERALE SEGUENDO LE INDICAZIONI:

Don Pietro Margini Società Cooperativa Sociale
BANCO BPM-BSGSP-Fil. Sant'Ilario d'Enza
IBAN: IT59 P 05034 66500 000000022713
Causale: Erogazione liberale-C.F. DEL DONANTE

5 per mille

Il cinque per mille è una forma di finanziamento che non comporta oneri aggiuntivi al contribuente, dal momento che questi, tramite la compilazione dell'apposita sezione nella dichiarazione dei redditi, sceglie semplicemente la destinazione di una quota della propria IRPEF.

La "Don Pietro Margini" Società Cooperativa Sociale è iscritta e ammessa al beneficio del 5 per mille.
Il nostro codice fiscale è 01833950353

5 x 1000

Sostieni le attività e i progetti delle scuole ImmaginaChe

C.F. 01833950353

Don Pietro Margini Società
Cooperativa Sociale
Via Mons. Pietro Margini 1,
Sant'Ilario d'Enza (RE)

IMMA
GINA
CHE

-  Istruzione primaria di primo grado Lola Sacchetti
-  Istruzione secondaria di primo grado Mariachiara
-  Istruzione secondaria di primo grado Rolando Rivi
-  Liceo Paritario S.Gregorio Magno

www.immaginache.it



"Il sottoscritto BERTACCHINI ROBERTO nato a Correggio (RE) il 25/07/1951 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014"

"Esente da Imposta di bollo D. Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97"