



DON PIETRO MARGINI
SOCIETA' COOP. VA
SOCIALE



BILANCIO SOCIALE
2025



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ.....	8
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)	9
ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)	9
ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE	9
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)	10
CONTESTO DI RIFERIMENTO	11
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE	12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA.....	14
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI.....	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA.....	15
TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati	17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	18
Composizione del personale	18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	26
Natura delle attività svolte dai volontari	26
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”.	26



Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	27
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	27
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	28
Output attività e obiettivi	28
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	28
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B).....	28
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	29
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	29
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse.....	30
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	32
Capacità di diversificare i committenti.....	35
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	36
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	36
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	36
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	37



Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	37
Politiche e modalità di gestione di tali impatti.....	37
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	37
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	38
Nessuna.....	38
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	38
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	38
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
11. CONCLUSIONE	39



1. PREMESSA/INTRODUZIONE

- ❖ La Cooperativa è ente gestore delle scuole ImmaginaChe, per un totale di più di 300 ragazzi:
Liceo Paritario San Gregorio Magno (scientifico e delle scienze umane) sito a S. Ilario d'Enza;
- ❖ istruzione familiare secondaria di primo grado Mariachiara sita a S. Ilario d'Enza;
- ❖ istruzione familiare secondaria di primo grado Rolando Rivi sita a Reggio Emilia;
- ❖ istruzione familiare primaria Lola Sacchetti sita a S. Ilario d'Enza.

Vengono svolte dal 2024 anche attività finalizzate all'inserimento e all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate.





2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale della cooperativa sociale Don Pietro Margini verrà presentato nell'assemblea dei soci del 21/05/2026 contestualmente alla discussione e all'approvazione del bilancio d'esercizio.



Come previsto dalle linee guida verrà pubblicato sul sito internet www.immaginache.it.

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Beneficiari diretti

Volontari

Dipendenti

Soci

Cda consiglio direttivo

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Questionari



La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Il **bilancio sociale** servirà a comunicare in modo trasparente l'impatto etico, sociale e ambientale generato dalle attività della nostra cooperativa. È lo strumento fondamentale per dimostrare a cittadini, dipendenti, donatori e istituzioni che l'ente genera un valore concreto e misurabile per l'intera comunità.

Eventuali cambiamenti metodologici dall'anno precedente:

Nessuno



3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	DON PIETRO MARGINI Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	01833950353
Partita IVA	01833950353
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA MONS.PIETRO MARGINI, 1 - SANT'ILARIO D'ENZA (RE)
Altri indirizzi	VIA VAL D'ENZA 77 - SANT'ILARIO D'ENZA (RE)
	VIA ALBERT EINSTEIN 5 - REGGIO NELL'EMILIA (RE)
	VIA FRANCHETTI 3 – BORZANO DI ALBINEA (RE)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A114799
Telefono	0522/671771
Fax	
Sito Web	www.immaginache.it
Email	amministrazione@immaginache.it
Pec	segreteria@pec.liceosangregorio.it
Codici Ateco	85.31.20
	85.2
	85.59.20
	85.31.10
	55.20.51

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

Le sedi dell'attività sono nel comune di Sant'Ilario d'Enza, Reggio Emilia ed Albinea, il bacino di affluenza degli alunni è più ampio comprendendo anche comuni limitrofi e province.



VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE (MISSIONE DELL'ENTE – COME DA STATUTO/ATTO COSTITUTIVO)

La mission della cooperativa è principalmente quella di affiancare le famiglie nel difficile compito educativo, offrendo loro un ambiente familiare, favorevole sia all'apprendimento scolastico sia alla formazione di relazioni e amicizie significative; l'aspetto educativo e quello formativo si intrecciano a una visione cristiana dell'uomo e della società, per offrire ai giovani uno sguardo attento ai bisogni dell'altro e ricco di speranza per il futuro.

Inoltre svolge attività di integrazione sociale e inserimento lavorativo attraverso la gestione di immobili in genere; gestione attività turistiche e promozionali del territorio e reinserimento di persone in condizione di disagio sociale.

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE (ART. 5 DL N. 117/2017 E/O ALL'ART. 2 DL LEGISLATIVO N. 112/2017 O ART. 1 L. N. 381/1991)

L'attività prevalente è quella scolastica: sono attivi gli ordini di scuola primaria e secondaria di primo grado (gestiti come istruzione parentale) e la scuola secondaria di secondo grado, che è paritaria e che ha attivato l'indirizzo di liceo delle scienze umane e liceo scientifico. Inoltre da quest'anno la cooperativa svolge attività finalizzate all'inserimento e all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate.

E' quindi una cooperativa sociale a scopo plurimo.



ALTRE ATTIVITÀ SVOLTE IN MANIERA SECONDARIA/STRUMENTALE

Nel tempo si sono aggiunto altre iniziative, sempre attinenti l'ambito educativo e formativo, in particolare dopo l'avvio del nuovo Palazzo degli Studi:



- Organizzazione di attività di gioco e laboratoriali ("GIUGNOINSIEME") per i bambini delle scuole primarie dal termine della scuola fino alla fine del mese di giugno;
- Settimane intensive in lingua inglese ("IMMAGINA-CHE CAMP") per bambini delle scuole primarie e secondarie di primo grado dal primo settembre con tutor certificati B1 e madrelingua;
- Corsi di formazione per la certificazione europea dell'informatica (la cooperativa è Centro EiPass);
- Tre pomeriggi di doposcuola durante tutto l'anno scolastico con servizio pranzo per gli alunni della scuola primaria;
- Pomeriggi di studio assistito per la secondaria di primo grado.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE (INSERIMENTO IN RETI, GRUPPI DI IMPRESE SOCIALI...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	2010
Federazione Centri di Solidarietà ETS	2022
Associazione di Santa Caterina da Siena ETS	2022
Compagnia delle Opere – Opere Sociali	2004

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota



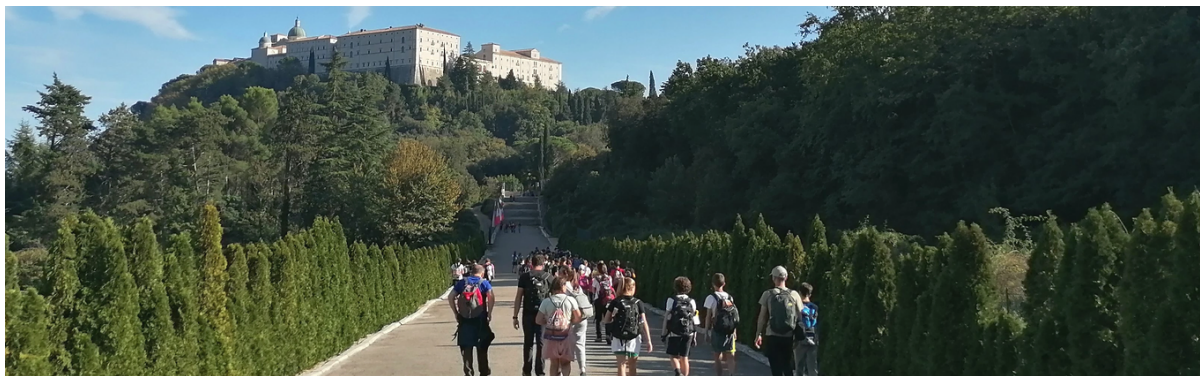
CONTESTO DI RIFERIMENTO

Il progetto educativo e scolastico è un percorso unitario che parte dalla istruzione primaria fino al liceo; la continuità educativa è finalizzata allo sviluppo integrale ed armonico della personalità dell'alunno mediante la valorizzazione delle sue capacità, competenze e potenzialità.





STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE



La Cooperativa è nata nel 1999 per iniziativa di un gruppo di famiglie, con lo scopo di gestire in modo più organico ed efficace il già esistente Istituto Magistrale, che si è poi trasformato in Liceo della Comunicazione e, dal 2007, in Liceo Scientifico Paritario. A partire dal 2012 la Cooperativa è anche ente gestore della Istruzione familiare primaria "Lola Sacchetti" e della Istruzione familiare secondaria di primo grado "Mariachiara" (a Sant'Ilario d'Enza), oltre che dell'istruzione secondaria di primo grado "Rolando Rivi" (a Reggio Emilia). Dal 2014 per ampliare l'offerta formativa è stato attivato anche il Liceo delle Scienze Umane.

Dal 2024 è iscritta nella categoria delle cooperative A+B.





4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

CONSISTENZA E COMPOSIZIONE DELLA BASE SOCIALE/ASSOCIATIVA

Numero	Tipologia soci
14	Soci cooperatori lavoratori
103	Soci cooperatori volontari
114	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO, ARTICOLAZIONE, RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEGLI ORGANI

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Sesso	Età	Data nomina	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente.
MEDICI ANDREA	Maschio	52	25/11/2025	PRESIDENTE
MAININI LUISA	Femmina	31	25/11/2025	VICEPRESIDENTE
BERTANI STEFANO	Maschio	54	25/11/2025	CONSIGLIERE
BIZZI LUCA	Maschio	62	25/11/2025	CONSIGLIERE
BONARETTI MARIA	Femmina	53	25/11/2025	CONSIGLIERE
CATELLANI LUCA	Maschio	34	25/11/2025	CONSIGLIERE
REGGIANI MARCO	Maschio	56	25/11/2025	CONSIGLIERE



Modalità di nomina e durata carica

Informazioni da Statuto: Art. 30 (Consiglio di Amministrazione)

Il Consiglio di Amministrazione è composto di un numero di Consiglieri variabile da tre a sette eletti dall'Assemblea, che ne determina, di volta in volta, il numero.

Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il presidente ed il vicepresidente.

Non possono assumere la carica di Presidente i rappresentanti di società costituite da un unico socio persona fisica, di amministrazione pubbliche, di enti con scopo di lucro

La maggioranza degli Amministratori è scelta tra i soci cooperatori, oppure tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche.

L'assunzione della carica di amministratore da parte dei soggetti non soci dovrà rispettare i requisiti previsti dall'art.7 comma terzo del D.Lgs. n.112/17 di professionalità, onorabilità e indipendenza.

Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli Amministratori sono rieleggibili.

N. di CDA/ANNO + PARTECIPAZIONE MEDIA

Nel corso dell'anno 2025 sono stati fatti 10 Cda con la partecipazione della totalità dei componenti del Consiglio di amministrazione.

TIPOLOGIA ORGANO DI CONTROLLO

Revisore Contabile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione
2023	ORDINARIA	25/05/2023	2	12,00
2023	STRAORDINARIA	26/05/2023	1	12,00



2023	ORDINARIA	01/07/2023	2	6,00
2024	ORDINARIA	10/05/2024	5	8,00
2024	ORDINARIA	29/10/2024	1	12,00
2025	ORDINARIA	27/05/2025	6	7,00
2025	ORDINARIA	25/11/2025	2	6,00

In tutte le assemblee i soci approvano all'unanimità i punti posti all'ordine del giorno. I soci vengono aggiornati ed informati sullo svolgimento dell'attività della cooperativa, e viene data a tutti la possibilità di partecipazione.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Incontri quindicinali	3 – Co-progettazione
Soci	Incontri mensili	3 – Co-progettazione
Finanziatori	Incontro annuale	2 – Consultazione
Clienti/Utenti	Assemblee informative	1 – Informazione
Collettività	Pubblicazione sui social	1 – Informazione
Alunni	Attività didattiche	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%





Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

0



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	3	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	3	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	5	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	4	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	4	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	1	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	1	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	4	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
7	20	18	9	10	8	9



Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	1	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	1	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	1	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	1	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	4	3	1	2	1	1

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0



Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time under 35	0	0	0	0	0	0



Femmine part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Femmine part-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	0	0	0	0	0	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
7	24	21	10	12	9	10
Femmine full-time under 35	4	0	4	4	0	0
Femmine full-time tra 35 e 50	3	0	3	0	3	0
Femmine full-time over 50	1	0	1	0	0	1
Femmine part-time under 35	6	6	0	6	0	0
Femmine part-time tra 35 e 50	5	5	0	0	5	0
Femmine part-time over 50	5	5	0	0	0	5



Maschi full-time under 35	1	0	1	1	0	0
Maschi full-time tra 35 e 50	1	0	1	0	1	0
Maschi full-time over 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time under 35	1	1	0	1	0	0
Maschi part-time tra 35 e 50	0	0	0	0	0	0
Maschi part-time over 50	4	4	0	0	0	4

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
0	0	00	0	0	00	0

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 3 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
----	------------



3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
2	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	31
> 20 anni	0
11-20 anni	9
6-10 anni	4
< 6 anni	18

N. dipendenti	Profili
31	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
2	Addetti pulizie
1	Amministrativi
0	animatori/trici



0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
1	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice
1	Educatori
0	Fisioterapisti
0	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
0	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
26	Insegnanti

N. tirocini, stage e servizio civile	
---	--



2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
25	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari



N. volontari	Tipologia Volontari
102	Totale volontari
102	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
0	0	0	0,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
8	Sicurezza	5	8,00	Sì	500,00

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

0

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Altro	0,00
Dirigenti	Altro	0,00



Associati	Altro	0,00
-----------	-------	------

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL SCUOLE PRIVATE ANINSEI

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

35.316,00/14.628,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **0**



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Output attività e obiettivi

Nel 2025 la Cooperativa Don Pietro Margini proseguirà nel suo impegno per attività scolastiche innovative, radicate nel territorio e capaci di rispondere ai bisogni educativi di bambini, ragazzi e famiglie. Accanto alla gestione ordinaria delle attività scolastiche e formative (ramo A), verranno attivati nuovi progetti orientati a contrastare la povertà educativa, promuovere la cultura della pace e valorizzare il ruolo delle comunità educanti.

Tra le iniziative più rilevanti del ramo A:

- Incrementare le attività di supporto e doposcuola per minori fragili, rivolti a famiglie in difficoltà economica o sociale;
- Percorsi di formazione per educatori e insegnanti, per generare coesione educativa e sensibilizzare al volontariato;
- Ciclo di incontri per genitori sul tema dell'educazione e della relazione famiglia-scuola;
- Progetti e attività innovative ideati grazie all'aiuto degli insegnanti, spettacoli, cena di Gala del Liceo San Gregorio, festa di fine anno scolastico.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Istruzione scolastica

Numero Di Giorni Di Frequenza: 205

Tipologia attività interne al servizio: Scuola Parentale Primaria

Scuola Parentale secondaria di primo grado.

Scuola paritaria secondaria di secondo grado.

N. totale	Categoria utenza
280	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno



0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia:

- 6 Giugno: COLOR RUN per le vie di Sant'Ilario d'Enza A.s 23/24
- 14 dicembre: Festa di Natale (Recita e Canti) in piazza a Sant'Ilario A.s. 24/25

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Nel contesto delle attività del ramo B, nate nel 2024 e pienamente operative nel 2025, la cooperativa si propone di:

- Consolidare e ampliare la gestione della Casa per ferie Cà Monte a Borzano di Albinea, garantendo l'accoglienza di gruppi e famiglie in autogestione, con attenzione alla sostenibilità e all'inclusione;
- Proseguire con l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, in particolare attraverso attività di pulizia e cura degli spazi scolastici (come il Palazzo degli Studi);



-Promuovere nuove opportunità occupazionali, in rete con le associazioni locali, per persone con fragilità socio-lavorative;

-Rafforzare la vocazione territoriale del ramo B come strumento di economia sociale di prossimità, valorizzando il contributo del volontariato e dei legami di comunità.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Tutte le attività della cooperativa perseguono un impatto trasversale su più dimensioni:

-Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, con miglioramento del benessere scolastico e personale;

-Qualità e accessibilità dei servizi, grazie all'attivazione di nuovi percorsi e territorialmente diffusi;

-Occupazione e resilienza lavorativa, con particolare riferimento ai lavoratori svantaggiati coinvolti nel ramo B;

-Valore economico generato, attraverso bandi, progetti educativi e gestione di beni come Cà Monte;

-Relazioni comunitarie, con attivazione di processi di partecipazione e rafforzamento della rete tra enti pubblici e privati;

-Innovazione educativa e sociale, grazie all'integrazione tra scuola, lavoro, cultura e inclusione. Il 2025 sarà quindi un anno di sviluppo integrato dei due rami della cooperativa, in cui l'educazione e l'inclusione lavorativa si confermano come strumenti centrali per il bene comune e la crescita del territorio.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

0

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No



La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Gli obiettivi programmati sono stati raggiunti con ottima soddisfazione da parte delle famiglie che hanno aderito al nostro percorso formativo, a dimostrazione di questo per quanto riguarda la scuola primaria tutti gli studenti sono stati iscritti alla scuola secondaria di primo grado, nella quale c'è stata un'ottima affluenza di alunni provenienti dalla scuola primaria Statale.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

0



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

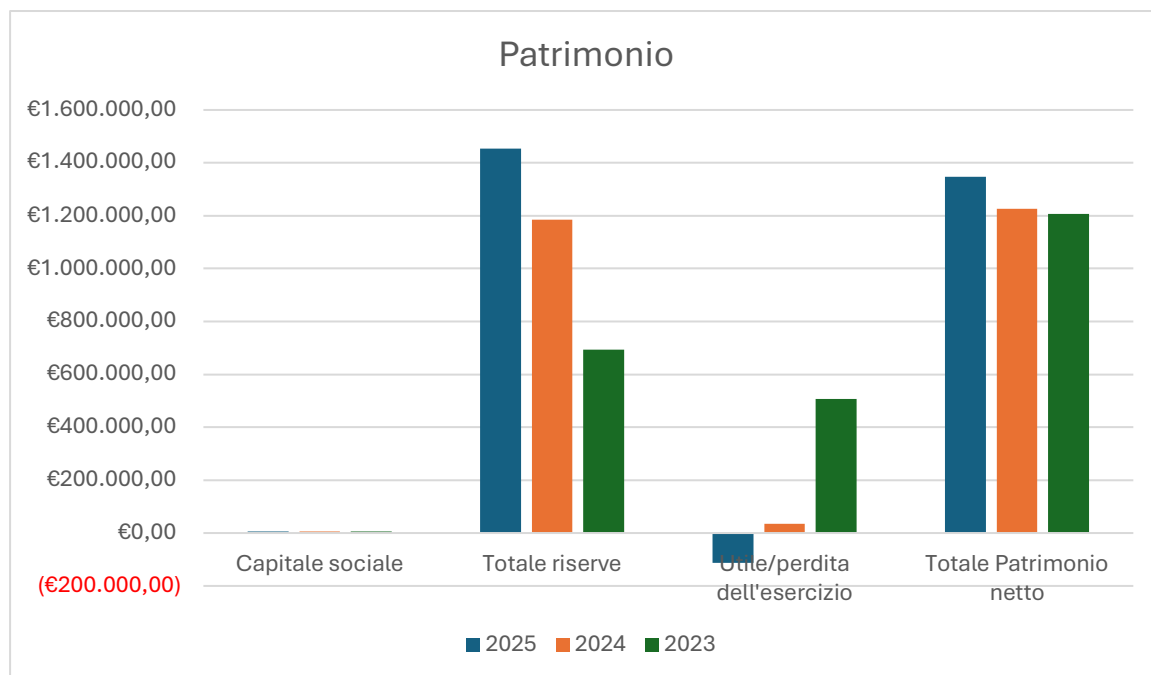
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	106.668,00 €	63.733,06 €	79.914,39 €
Contributi privati	193.285,00 €	339.503,79 €	237.184,13 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	777,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	8.367,00 €	3.310,00 €	7.572,10 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	870.800,00 €	737.994,93 €	664.664,22 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	1.179.897,00 €	1.144.541,78 €	989.334,84 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	5.950,00 €	5.675,00 €	5.050,00 €
Totale riserve	1.454.842,00 €	1.186.018,00 €	693.267,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	- 112.416,00 €	35.024,00 €	507.990,00 €
Totale Patrimonio netto	1.348.376,00 €	1.226.717,00 €	1.206.307,00 €



Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	-112.416,00 €	35.024,00 €	507.990,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-109.510,00 €	34.784,00 €	529.950,00 €



Composizione Capitale Sociale:

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.174.908,00€	1.146.495,00€	1.605.464,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	619.060,00€	527.515,00€	532.880,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	15.225,00 €	1.998,00 €	2.249,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,73 %	46,19 %	33,33 %



Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

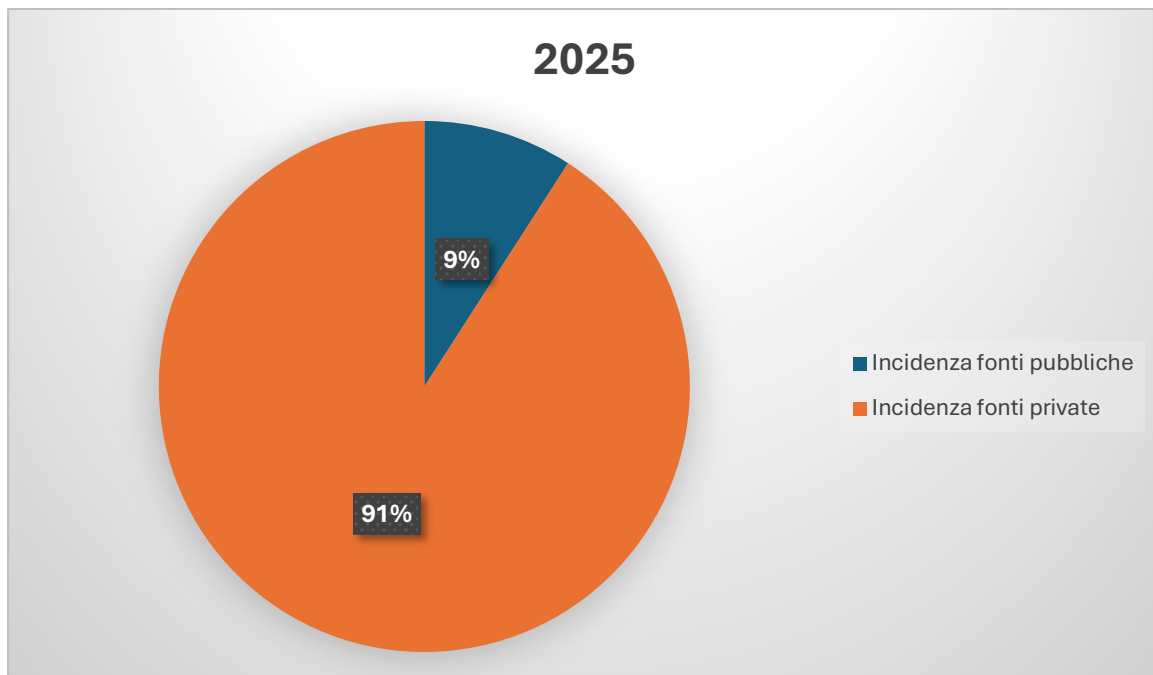
2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	2.856,00 €	34.831,00 €	37.687,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	777,00 €	835.838,00 €	836.615,00 €
Altri ricavi	0,00 €	8.367,00 €	8.367,00 €
Contributi e offerte	103.811,00 €	193.286,00 €	297.097,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	131,35 €	131,35 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	777,00 €	835.838,00 €	836.615,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	2.856,00 €	34.831,00 €	37.687,00 €
Contributi	103.812,00 €	193.285,00 €	297.097,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	107.445,00 €	9,11 %
Incidenza fonti private	1.072.452,00 €	90,89 %



Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

0

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

0

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:



8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
--------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	49.766
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	11.031
Carburante in litri	
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	
Rifiuti speciali prodotti in Kg	
Carta in Kg	
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	



9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni



10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Si specifica che l'art. 6 - punto 8 - lett. a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperativa.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo 10 del D.Lgs. 112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul Bilancio sociale.

11. CONCLUSIONE

Il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di:

- ✓ completezza: sono stati indicati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- ✓ trasparenza;
- ✓ neutralità: le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale,
- ✓ competenza di periodo: sono state documentate le attività e risultati dell'anno di riferimento;
 - comparabilità: sono stati inseriti, per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale e spaziale;
- ✓ chiarezza: è stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- ✓ veridicità, attendibilità e verificabilità;
- ✓ autonomia.

IL PRESIDENTE

“Il sottoscritto MEDICI ANDREA nato a Sassuolo (MO) il 19/08/1973 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R. 445/200 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è stato prodotto mediante scansione ottica dell'originale analogico e che ha effettuato con esito positivo il raffronto tra lo stesso e il documento originale ai sensi dell'art. 4 del D.P.C.M. 13 novembre 2014”

“Esente da Imposta di bollo D. Leg.vo n. 460/97 del 04/12/97”